

РЕШЕНИЕ

от «07» июля 2014 г.

№ 196

г. Гудермес

О Порядке увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Гудермесском муниципальном районе, в связи с утратой доверия

Руководствуясь Федеральным законом № 329 - ФЗ от 21 ноября 2011 года «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием государственного управления в области противодействия коррупции» и в целях соблюдения муниципальными служащими Гудермесского муниципального района ограничений, запретов и требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Совет депутатов Гудермесского муниципального района

РЕШИЛ:

1. Утвердить Порядок увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Гудермесском муниципальном районе, в связи с утратой доверия согласно приложению.
2. Опубликовать в районной газете «Гумс» и разместить на официальном интернет сайте Гудермесского муниципального района www.Gudermes1.ru.
3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава Гудермесского
муниципального района

В.М. Чагаев

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ УВОЛЬНЕНИЯ (ОСВОБОЖДЕНИЯ ОТ ДОЛЖНОСТИ) ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ И ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ГУДЕРМЕССКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНУ, В СВЯЗИ С УТРАТОЙ ДОВЕРИЯ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее положение разработано и принято в целях соблюдения муниципальными служащими Гудермесского муниципального района ограничений, запретов и требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения муниципального служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

2. УСЛОВИЯ ПРИМЕНИМОСТИ ПРЕКРАЩЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ЗА УТРАТУ ДОВЕРИЯ

За несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами, налагаются взыскания, предусмотренные статьей 27 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Муниципальный служащий подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случаях совершения правонарушений, установленных статьями 14.1 и 15 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации».

При применении взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

Взыскания, предусмотренные статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», применяются в порядке и сроки, которые установлены Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», нормативными правовыми актами Чеченской Республики и (или) муниципальными нормативными правовыми актами.

Муниципальные служащие и работники местного самоуправления Гудермесского муниципального района обязаны соблюдать и иные запреты, ограничения, обязательства и правила служебного поведения, установленные Федеральными конституционными законами, федеральными законами, законами

Гудермесского муниципального района обязаны соблюдать и иные запреты, ограничения, обязательства и правила служебного поведения, установленные Федеральными конституционными законами, федеральными законами, законами Чеченской Республики, муниципальными нормативными правовыми актами для лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы в целях противодействия коррупции.

3. ДЕЙСТВИЯ, ПРИЗНАВАЕМЫЕ ВИНОВНЫМИ

Муниципальные служащие (работники) местного самоуправления Гудермесского муниципального района, подлежат увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случае:

- 1) неприятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликтов интересов, стороной которого они являются;
- 2) непредставления сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;
- 3) участия на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;
- 4) осуществления предпринимательской деятельности;
- 5) вхождения в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

Лицо, замещающее муниципальную должность и должности муниципальной службы, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия также в случае неприятия им мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.

4. ПОРЯДОК РАСТОРЖЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА В СВЯЗИ С УТРАТОЙ ДОВЕРИЯ

Увольнение муниципального служащего (работника) местного самоуправления Гудермесского муниципального района в связи с утратой доверия производится распоряжением руководителя организации, учреждения местного самоуправления Гудермесского муниципального района на основании:

- 1) акта о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы соответствующего муниципального органа;
- 2) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если акт о результатах проверки направлялся в комиссию;
- 3) объяснений муниципального служащего;
- 4) иных материалов.

Увольнение главы администрации Гудермесского муниципального района в связи с утратой доверия производится решением Совета депутатов Гудермесского муниципального района на основании:

- 1) акта о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы соответствующего муниципального органа;
- 2) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению

2) акта о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы соответствующего муниципального органа;

2) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если акт о результатах проверки направлялся в комиссию;

3) объяснений муниципального служащего;

4) иных материалов.

При решении вопроса об увольнении учитываются характер совершенного муниципальным служащим или работником местного самоуправления Гудермесского муниципального района коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение работником других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим или работником местного самоуправления Гудермесского муниципального района своих должностных обязанностей.

Дисциплинарное взыскание в виде увольнения за утрату доверия применяется не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим или работником местного самоуправления Гудермесского муниципального района коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего или работника местного самоуправления Гудермесского муниципального района, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на муниципальной службе (работе) по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих местного самоуправления Гудермесского муниципального района и урегулированию конфликта интересов. При этом взыскание должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

В акте о применении к муниципальному служащему (работнику) местного самоуправления Гудермесского муниципального района дисциплинарного взыскания в виде увольнения в случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указывается статья 41.8 или 41.9 Федерального Закона от 21 ноября 2011 г. № 329-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием государственного управления в области противодействия коррупции».

Копия акта о применении к муниципальному служащему (работнику) местного самоуправления Гудермесского муниципального района взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении такого взыскания с указанием мотивов вручается муниципальному служащему (работнику) под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего акта.

Муниципальный служащий (работник) местного самоуправления Гудермесского муниципального района вправе обжаловать взыскание в письменной форме в установленном Законом порядке.