

**Информационно-аналитический доклад о работе по оказанию
муниципальным служащим консультативной помощи по вопросам,
связанным с применением на практике требований к служебному
поведению и общих принципов служебного поведения
муниципальных служащих**

1. Организационно-правовые основы работы администрации Гудермесского муниципального района по профилактике коррупции и иных правонарушений, касающейся оказания муниципальным служащим консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения муниципальных служащих составляют следующие нормативные правовые акты, созданные в целях усиления созданных правовых основ антикоррупционной деятельности:

а) распоряжение главы администрации от 14.08.2014г. №153 «О создании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов»;

б) решение Совета депутатов Гудермесского муниципального района от 25.07.2013г. №97 «Об утверждении перечня должностей с высоким риском коррупционных проявлений в администрации Гудермесского муниципального района»;

в) постановление от 17.02.2014г. №107 «Об утверждении методики мониторинга восприятия уровня коррупции в Гудермесском муниципальном районе»;

г) постановление от 17.02.2014г. №108 «Об утверждении муниципальной программы «Противодействие коррупции в Гудермесском муниципальном районе на 2014-2015 годы»;

д) постановление главы администрации от 10.04.2014г. №336 «О порядке предоставления гражданами, замещающими должности муниципальной службы в администрации Гудермесского муниципального района сведений о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;

е) распоряжение главы от 02.06.2014г. №116 «Об определении должностного лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений».

2. Наличие/отсутствие в администрации района устойчивой практики правового просвещения и обучения муниципальных служащих по антикоррупционным темам.

С поступающими на муниципальную службу в течение первого месяца проводится обязательный вводный тренинг, в ходе которого муниципальному служащему разъясняются основные обязанности, запреты, ограничения, требования к служебному поведению, которые необходимо соблюдать в целях противодействия коррупции.

В соответствии с муниципальным заказом на профессиональную переподготовку, повышение квалификации муниципальных служащих администрации района на 2014 год, утвержденным распоряжением главы администрации района от 28.10.2013г. №158, в текущем году прошли курсы повышения квалификации по программе «Государственная политика в сфере противодействия коррупции» 7 муниципальных служащих.

С целью детального ознакомления и анализа новых правовых норм, включая подходы к их применению, в случае существенных изменений законодательства в сфере противодействия коррупции проводятся специальные тренинги.

Для увольняющихся муниципальных служащих администрации района, чьи должности входили в перечень должностей, предусмотренных статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», разработана и доведена через начальников отделов «Памятка муниципальному служащему Гудермесского муниципального района, планирующему увольнение с муниципальной службы».

3. Для обеспечения устойчивой практики консультирования муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции, во исполнение пункта 2 указа Главы Чеченской Республики от 17.12.2013г. №231 «Об утверждении Положения о порядке осуществления проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и муниципальными служащими, и соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению» и в целях осуществления проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и муниципальными служащими, и соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению заместитель главы администрации района назначена ответственной за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Сведения об ответственном лице за работу в данном направлении размещены на информационном стенде в здании и на официальном интернет-сайте администрации района.

4. В администрации района в качестве методических рекомендаций разработаны и используются следующие материалы:

1) Обзор рекомендаций по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению

должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

2) Памятка по обзору типовых случаев конфликта интересов на муниципальной службе и порядке их урегулирования в администрации Гудермесского муниципального района;

3) Памятка по вопросам противодействия коррупции;

4) Этический кодекс государственных гражданских и муниципальных служащих Чеченской Республики;

5) Памятка муниципальному служащему Гудермесского муниципального района, планирующему увольнение с муниципальной службы.

5. Для ознакомления и организации доступа муниципальных служащих к информации о противодействии коррупции создан на официальном сайте администрации района специальный раздел «Противодействие коррупции», который регулярно наполняется информацией.

6. На странице интернет-сайта администрации района «Противодействие коррупции» размещается информация следующего содержания:

а) нормативные правовые акты, регулирующие вопросы противодействия коррупции;

б) методические рекомендации для муниципальных служащих в области противодействия коррупции;

в) формы заполняемых справок, подаваемых муниципальными служащими в рамках мероприятий по противодействию коррупции;

г) информация о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов и др.

7. Администрацией района в данном направлении проводится определенная работа, благодаря которой значительно вырос уровень правовой грамотности в вопросах антикоррупционной направленности.

Однако, проведение обмена опытом в виде круглых столов, семинаров по данному направлению явилось бы неоспоримой помощью кадровым службам.