

Программа формирования и подготовки  
резерва управленческих кадров  
администрации Гудермесского муниципального района

## Раздел I Цель программы

Ключевая цель: выявить, привлечь и оказать поддержку в развитии гражданам, по своему потенциалу способным сформировать профессионально-культурное ядро системы муниципального управления и выступить в роли кадровой опоры руководства администрации Гудермесского муниципального района Чеченской Республики в реализации концепции долгосрочного развития района

Реализация цели:

Формирование рейтинга лучших руководителей Гудермесского муниципального района Чеченской Республики, получивших общественное признание профессионалов в области управления, который послужит основой для привлечения наиболее ярких руководителей из рейтинга в кадровый резерв и способных в короткие сроки занять ключевые должности в сфере муниципального управления.

Формирование районного портала руководящих кадров, содержащего сведения о высококвалифицированных, мобильных, имеющих активную жизненную позицию и высокий потенциал к развитию граждан, способных после специализированной подготовки и обучения занять руководящие должности в системе муниципального управления.

Формирование региональных и местных списков кандидатов на замещение должностей в сфере муниципального управления с использованием рекомендаций и методик настоящей программы.

## Логика программы

Программа предполагает реализацию следующих задач: Подготовка рекомендаций для формирования региональных и местных списков кандидатов на замещение муниципальных должностей.

Сформированные списки не являются кадровым резервом сами по себе и призваны служить источником для кадровых служб региональных и местных органов власти для привлечения наиболее ярких личностей непосредственно в кадровый резерв для замещения должностей муниципальной службы.

Порядок работы кадровых служб органов власти с кандидатами в кадровый резерв из указанных списков не является предметом настоящей программы и презентации.

## Принципы формирования списков

### Объективность

- используются только объективные критерии и независимые методы оценки кандидатов

### Открытость

- обеспечивается возможность включение в списки не только известных и зарекомендовавших себя кандидатов, но и молодых и перспективных граждан
- доступность для кандидатов и ярких личностей из всех населенных пунктов района. Активная вовлеченность в процесс региональных и местных органов управления.

## Результаты Программы

По итогам реализации Программы будут сформированы списки резерва управленческих кадров, разработана и апробирована технология проведения отбора и оценка кандидатов.

Кандидаты, прошедшие все этапы отбора будут в высокой степени способны:

- к управлению в неопределенных и проблемных ситуациях уметь осуществлять воздействия без опоры на административные и материальные ресурсы, используя собственный интеллектуальный и психологический ресурс и свое поведение в качестве инструмента управления ситуацией.

- к быстрому освоению новых сфер деятельности;

- к обучению и гибкому реагированию на изменившиеся обстоятельства.

Это, по сути, будут не только менеджеры, но и реформаторы - люди которые инициируют и формируют институциональные и социальные преобразования в районе, управляют возникшими при этом социально-экономическими процессами.

Регулярная «подпитка» такими профессиональными управленцами позволит ускорить переход к инновационной экономике, значительно повысить эффективность системы муниципального управления, стимулировать важнейшие социальные изменения, а также обеспечить процесс своевременных и эффективных кадровых назначений, при этом значительно снизить коррупционную составляющую этих процессов