

**Девятнадцатое заседание Совета депутатов Гудермесского муниципального
района Чеченской Республики первого созыва**

Р Е Ш Е Н И Е

от «03» ноября 2011 г.

№ 67

г. Гудермес

**Об утверждении положения о конкурсе на замещение вакантной
должности муниципальной службы в Администрации Гудермесского
муниципального района**

В соответствии с Законом Чеченской Республики «О муниципальной службе в Чеченской республике» от 26 июня 2007 года № 36-рз, Совет депутатов Гудермесского муниципального района Чеченской Республики первого созыва

РЕШИЛ:

1. Утвердить положение о конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы в Администрации Гудермесского муниципального района согласно приложению.
2. Опубликовать настоящее Решение в районной газете «Гумс».
3. Настоящее Решение вступает в силу со дня его официального опубликования

Глава Гудермесского
муниципального района

В.С. Насуханов

Положение
о конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы в
Администрации Гудермесского муниципального района

1. Настоящим Положением определяются порядок и условия проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы (далее - вакантная должность муниципальной службы) в Администрации Гудермесского муниципального района. Конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы (далее - конкурс) обеспечивает конституционное право граждан Российской Федерации на равный доступ к муниципальной службе, а также право муниципальных служащих (далее - муниципальные служащие) на должностной рост на конкурсной основе.

2. Конкурс в Администрации Гудермесского муниципального района объявляется по решению главы Администрации Гудермесского муниципального района при наличии вакантной (не замещенной муниципальным служащим) должности муниципальной службы, замещение которой в соответствии с пунктом 3 настоящего Положения может быть произведено на конкурсной основе.

3. Конкурс может не проводиться:

а) при назначении на отдельные должности муниципальной службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну;

б) при назначении на должности муниципальной службы, относящиеся к группе младших должностей муниципальной службы, по решению главы Администрации Гудермесского муниципального района.

4. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством Российской Федерации, Чеченской Республики и нормативными правовыми актами главы Гудермесского муниципального района о муниципальной службе квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы.

Муниципальный служащий вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

5. Конкурс проводится в два этапа. На первом этапе Администрация Гудермесского муниципального района публикует в районной газете «Гумс» распоряжение главы Администрации Гудермесского муниципального района о проведении конкурса на замещение конкретной вакантной должности муниципальной службы и составе конкурсной комиссии, а также размещает информацию о проведении конкурса на официальном сайте Администрации Гудермесского муниципального района в сети Интернет.

В публикуемом распоряжении главы Администрации о проведении конкурса указываются наименование вакантной должности муниципальной службы, требования, предъявляемые к претенденту на замещение этой должности, место и время приема документов, подлежащих представлению в соответствии с пунктом 6 настоящего Положения, срок, до истечения которого принимаются указанные документы, а также сведения об источнике подробной информации о конкурсе (телефон, факс, электронная почта, электронный адрес официального сайта Администрации Гудермесского района в сети Интернет).

На официальном сайте Администрации Гудермесского муниципального района в сети Интернет размещается следующая информация о конкурсе: наименование вакантной должности муниципальной службы, требования, предъявляемые к претенденту на замещение этой должности, место и время приема документов, подлежащих представлению в соответствии с пунктом 6 настоящего Положения, срок, до истечения которого принимаются указанные документы, предполагаемая дата проведения конкурса, место и порядок его проведения, другие информационные материалы.

6. Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Администрацию Гудермесского муниципального района:

- а) личное заявление;
- б) собственноручно заполненную и подписанную анкету с приложением фотографии;
- в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);
- г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:
 - копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);
 - копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина - о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);
- д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению;
- е) справку из органов налоговой службы о представлении сведений о своем имущественном положении.

7. Муниципальный служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе, направляет заявление на имя главы Администрации Гудермесского муниципального района. Управделами Администрации Гудермесского муниципального района обеспечивает ему получение документов, необходимых для участия в конкурсе.

8. С согласия гражданина (муниципального служащего) проводится процедура оформления его допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение должностных обязанностей

по должности муниципальной службы, на замещение которой претендует гражданин (муниципальный служащий), связано с использованием таких сведений.

Достоверность сведений, представленных гражданином на имя главы Администрации Гудермесского муниципального района, подлежит проверке управделами администрации Гудермесского муниципального района.

Проверка достоверности сведений, представленных муниципальным служащим, осуществляется только в случае его участия в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы, относящейся к высшей или главной группе должностей муниципальной службы.

9. Гражданин (муниципальный служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации и Чеченской Республики о муниципальной службе для поступления на муниципальную службу и ее прохождения.

10. Документы, указанные в пункте 6 настоящего Положения, представляются в Администрацию Гудермесского муниципального района в течение 15 дней со дня опубликования распоряжения главы Администрации Гудермесского муниципального района о проведении конкурса.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине глава Администрации Гудермесского муниципального района вправе перенести сроки их приема.

11. Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается председателем конкурсной комиссии после проверки достоверности сведений, представленных претендентами на замещение вакантной должности муниципальной службы, а также после оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну.

В случае установления в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с законодательством Российской Федерации, Чеченской Республики и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления Гудермесского муниципального района поступлению гражданина на муниципальную службу, он информируется в письменной форме общим отделом администрации Гудермесского муниципального района о причинах отказа в участии в конкурсе.

12. Управделами Администрации Гудермесского муниципального района не позднее, чем за 10 дней до начала второго этапа конкурса направляет сообщения о дате, месте и времени его проведения гражданам (муниципальным служащим), допущенным к участию в конкурсе (далее - кандидаты).

При проведении конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, законодательством Чеченской Республики.

13. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы, на замещение которой он был объявлен, глава Администрации Гудермесского муниципального района может принять решение о проведении повторного конкурса.

14. Для проведения конкурса распоряжением главы Администрации Гудермесского муниципального района образуется конкурсная комиссия. Указанным распоряжением определяются состав конкурсной комиссии, сроки и порядок ее работы.

15. В состав конкурсной комиссии входят уполномоченные главой Администрации Гудермесского муниципального района муниципальные служащие (заместитель главы Администрации Гудермесского муниципального района, курирующий структурное подразделение, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы, представители кадровой службы и структурных подразделений Администрации Гудермесского муниципального района, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы), а также представители других организаций, приглашаемые главой Администрации Гудермесского муниципального района в качестве независимых экспертов.

Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

16. Конкурсная комиссия состоит из председателя, секретаря и членов комиссии.

17. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности муниципальной службы, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, муниципальной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных

обязанностей по вакантной должности муниципальной службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности муниципальной службы и других положений должностной инструкции по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации, Чеченской Республики и нормативными правовыми актами главы Гудермесского муниципального района о муниципальной службе.

18. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов.

Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

19. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность муниципальной службы либо отказа в таком назначении.

20. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением, которое подписывается председателем, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

21. По результатам конкурса издается распоряжение главы Администрации Гудермесского муниципального района о назначении победителя конкурса на вакантную должность муниципальной службы и с ним заключается трудовой договор.

22. Кандидатам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение месяца со дня его завершения. Информация о результатах конкурса размещается на официальном сайте Администрации Гудермесского муниципального района в сети Интернет.

23. Документы претендентов на замещение вакантной должности муниципальной службы, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся у управляющего делами Администрации Гудермесского муниципального района, после чего подлежат уничтожению.

24. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.