

ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС

государственных гражданских и муниципальных служащих Чеченской Республики

(утв. Указом Президента ЧР от 12 августа 2009 г. N 261)

4. Основные этические принципы государственных и муниципальных служащих Чеченской Республики

4.1. Государственный гражданский и муниципальный служащий Чеченской Республики, сознавая свою ответственность перед государством, обществом и гражданами, обязан защищать права граждан и интересы Российской Федерации, Чеченской Республики, строго соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации, Конституцию Чеченской Республики, законодательство Чеченской Республики и обеспечивать их исполнение, быть верным профессиональному долгу.

4.2. При выполнении служебных обязанностей государственный гражданский и муниципальный служащий Чеченской Республики обязан придерживаться безупречных норм личного и профессионального поведения, быть независимым в своих выводах и решениях, добросовестно выполнять свою работу. Основанием для его выводов может быть исключительно проверенная и объективная информация.

4.3. Государственный гражданский и муниципальный служащий Чеченской Республики должен постоянно повышать уровень своей квалификации и качества работы, владеть информацией по вопросам своей компетенции.

4.4. Государственный гражданский и муниципальный служащий Чеченской Республики должен принимать меры по предотвращению конфликта интересов, сообщать руководству о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей.

6. Этика взаимоотношений с общественностью

6.1. Государственный гражданский и муниципальный служащий Чеченской Республики должен воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных и муниципальных органов, их руководителей, если это не входит в его служебные обязанности.

6.2. Государственный гражданский и муниципальный служащий Чеченской Республики не должен:

- а) наносить ущерб авторитету должностных лиц государственной власти Чеченской Республики;
- б) заниматься распространением не полностью проверенной, возможно, необъективной информации;
- в) рекламировать свои собственные достижения и полученные результаты;
- г) пренебрежительно отзываться о работе коллег по служебной деятельности, служащих иных ветвей и уровней государственной власти Чеченской Республики.

8. Разрешение этических конфликтов

8.1. Государственный гражданский и муниципальный служащий Чеченской Республики обязан сделать все возможное, чтобы избежать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации.

8.2. В случае, если государственному гражданскому и муниципальному служащему Чеченской Республики не удалось избежать конфликтной ситуации, необходимо:

- а) обсудить проблему конфликта с непосредственным руководителем;
- б) если руководитель определенного уровня не может разрешить проблему, отказывается или сам непосредственно вовлечен в нее, государственному гражданскому и муниципальному служащему Чеченской Республики следует обратиться к руководителю еще более высокого уровня.